

2008年5月

各 位

2010年の中国人材戦略 ～採用とマネジメントが会社を変える～

野村総研(上海)・インテリジェンス上海共同セミナーのご案内

拝啓 陽春の候、貴社ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、野村総研(上海)とインテリジェンス上海は、来たる**6月19日(木)**、「2010年の中国人材戦略 ～採用とマネジメントが会社を変える～」と題しまして、セミナーを開催いたします。

本セミナーでは、中国において今後も継続的に競争力を高め、持続的成長を実現するために、如何なるマネジメント戦略が必要であるのか、野村総研(上海)の田浦里香が、様々なコンサルティングの現場で培った知見をもとにお話します。

また、インテリジェンス上海の金鋭からは、これからも勝ち続けるための採用ノウハウについて、中国人材マーケットの最新動向や人材採用現場でのエピソードを交えながらお話します。

時節柄ご多忙中とは存じますが、是非ご参加を賜り、今後の貴社の中国における人材戦略にお役立ていただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

大変お手数ではございますが、ご出席のご意向を、**6月17日(火)までに、FAX(同封)にてご返信いただければ**幸いです。

末筆ながら貴社の益々のご発展をお祈り申し上げます。

敬具

2010年の中国人材戦略 ～採用とマネジメントが会社を変える～

日時 : 2008年6月19日(木) 14:00～17:00
会場 : 上海錦滄文華大飯店(上海 JC マンダリンホテル) 3階ボールルーム
(上海市南京西路 1225 号)
参加費 : 無料

セミナー次第

13:30～14:00 受付
14:00～14:10 主催者挨拶
14:10～15:10 持続的成長を支えるマネジメント戦略
野村綜研(上海)諮詢有限公司
経営戦略グループ・マネージャー 田浦里香
15:10～15:30 休憩
15:30～16:30 勝ち続けるための採用ノウハウ
インテリジェンス上海
常務副総経理 金鋭
16:30～17:00 質疑応答

本セミナーは、総経理の皆様をはじめ、中国において人材マネジメントに携わっている方々を対象としております。誠に恐れ入りますが、定員になり次第締め切らせていただきますのでご了承ください。締め切りになった場合、当方よりその旨ご連絡させていただきます。

講演者プロフィール

◆ インテリジェンス上海(英創人材服務(上海)有限公司)、常務副総経理 金鋭



1989年(株)リクルート入社。1997年に中国新規事業担当として中国ビジネスに携わる。1999年よりインテリジェンス上海の前身で日系企業向け人材紹介会社の草分けでもある上海創価諮詢に共同経営者として経営参加。2007年から中国初となる新卒専門求人サイト「潜力新人」総責任者。12年にわたる中国 HR ビジネス経験からセミナー等でも幅広い活躍を行う。

◆ 野村綜研(上海)諮詢有限公司、経営戦略グループ・マネージャー 田浦里香



1997年(株)野村総合研究所に入所。日本や海外各国の労働法制、雇用システムの調査・研究、民間企業への人材マネジメント・コンサルティングに携わる。2004年から中国において、日系企業を中心に、人事制度改革、インターナルブランディング、幹部人材育成システム設計、研修実行、労務リスクマネジメントなど、人材マネジメント全般に関するコンサルティング・サービスを提供している。

ご返信用 FAX(貴社→NRI上海)

FAX:(上海021)5465-9981

野村綜研(上海)咨詢有限公司 渡辺 宛

(Email でご返信の場合:k-watanabe@nri.co.jp)

2008年6月19日(木)の
野村綜研(上海)・インテリジェンス上海共同セミナー)
「2010年の中国人材戦略」に

出席する

欠席する

にチェックをつけてご返送ください

貴社名: _____

役職: _____

御氏名: _____

ご連絡先: TEL: _____

FAX: _____

Email: _____

6月17日(火)までにご返信くださいますようお願い致します