

## 2009年度賃金に関するアンケートのお願い

拝啓 時下益々ご清祥のこととお喜び申し上げます。

日頃より弊社業務に格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

この度、より精度の高い賃金情報をご提供するため、アンケートを実施させていただきたいと存じます。今回のアンケートでは、日系企業の傾向を把握させていただき、その分析を含め速やかにご回答頂きました企業様にのみ無料にてご報告させていただきます。

ご多忙中とは存じますが、何卒ご協力賜りますようお願い申し上げます。

Q1. 貴社は以下のどの業種に属しますか？(該当する欄に○印を付けてください)

- |                         |              |           |
|-------------------------|--------------|-----------|
| a. 製造業(工場)              | b. 製造業(事務所)  | c. 貿易・商社  |
| d. 金融・保険・証券             | e. IT・通信・WEB | f. 小売り・卸売 |
| g. 運輸・倉庫                | h. 観光        | i. 建設・不動産 |
| j. 広告・メディア・展示会・コンサルティング | k. その他       |           |

Q2. Q1にて a と b を選択された方は次の事業内容をお選びください。

- |           |          |          |
|-----------|----------|----------|
| a. 自動車・部品 | b. 電気・電子 | c. 石油・化学 |
| d. 繊維     | e. 食品    | f. FMCG  |
| g. 機械     | h. 医薬    | i. その他   |

Q3. 貴社の中国への進出形態は？

- |           |                  |          |
|-----------|------------------|----------|
| a. 駐在員事務所 | b. 現地法人(□独資 □合弁) | c. 支店・支社 |
|-----------|------------------|----------|

Q4. 貴社の従業員数(ただし現地採用の日本人や外国人を除く)は何名ですか。

- |             |           |            |             |
|-------------|-----------|------------|-------------|
| a. 10人以下    | b. 11～30人 | c. 31～100人 | d. 101～300人 |
| e. 301～500人 | f. 501人以上 |            |             |

Q5. 貴社の中国人従業員の職種および職位別の平均賃金(手取り)をご記入ください。

※平均賃金(手取り)には諸手当は含みません。

※一般…一般、主管、主任クラスを指します

※管理職…課長、科長、マネージャクラスを指します

※高級管理職…部長、総監クラスを指します

- |                       |   |        |   |      |   |        |   |
|-----------------------|---|--------|---|------|---|--------|---|
| a. 全体平均               |   |        |   |      |   |        |   |
| アシスタント:               | 元 | 一般:    | 元 | 管理職: | 元 | 高級管理職: | 元 |
| b. 人事・総務              |   |        |   |      |   |        |   |
| アシスタント:               | 元 | 一般:    | 元 | 管理職: | 元 | 高級管理職: | 元 |
| c. 経理・財務              |   |        |   |      |   |        |   |
| アシスタント:               | 元 | 一般:    | 元 | 管理職: | 元 | 高級管理職: | 元 |
| d. 営業職(セールス・マーケティング)  |   |        |   |      |   |        |   |
| アシスタント:               | 元 | 一般:    | 元 | 管理職: | 元 | 高級管理職: | 元 |
| e. 技術職(化学・プラント・機械・建設) |   |        |   |      |   |        |   |
| アシスタント:               | 元 | 一般:    | 元 | 管理職: | 元 | 高級管理職: | 元 |
| f. 技術職(電気・電子)         |   |        |   |      |   |        |   |
| アシスタント:               | 元 | 一般:    | 元 | 管理職: | 元 | 高級管理職: | 元 |
| g. 技術職(IT・プログラマ)      |   |        |   |      |   |        |   |
| アシスタント:               | 元 | 一般:    | 元 | 管理職: | 元 | 高級管理職: | 元 |
| h. ワーカー(中国国籍)         |   |        |   |      |   |        |   |
| 一般:                   | 元 | 班長クラス: | 元 |      |   |        |   |

Q6. 貴社の現地採用の日本人従業員の平均賃金(手取り)をご記入ください。

a.全体平均							
アシスタント:	元	一般:	元	管理職:	元	高級管理職:	元
b.事務職							
アシスタント:	元	一般:	元	管理職:	元	高級管理職:	元
c.営業職							
アシスタント:	元	一般:	元	管理職:	元	高級管理職:	元
d.技術職							
アシスタント:	元	一般:	元	管理職:	元	高級管理職:	元

Q7. 貴社の語学能力を賃金に反映していますか。反映している場合はどの程度反映していますか。

a. 語学能力を賃金に反映していない	
b. 語学能力を賃金に反映している	
・日本語がビジネスレベルの従業員は同職位の従業員より	_____ % 給与が高い
・日本語が業務交流レベルの従業員は同職位の従業員より	_____ % 給与が高い
・英語がビジネスレベルの従業員は同職位の従業員より	_____ % 給与が高い
・英語が業務交流レベルの従業員は同職位の従業員より	_____ % 給与が高い

Q8. 貴社は営業職の従業員に対して業績給(インセンティブ)を導入していますか。

導入している場合はどの程度

a.業績給(インセンティブ)は導入していない	
b.業績給(インセンティブ)を導入している	
b-1.業績給(インセンティブ)の基本給に占める割合	10%未満
b-2.業績給(インセンティブ)の基本給に占める割合	10%以上、30%未満
b-3.業績給(インセンティブ)の基本給に占める割合	30%以上、50%未満
b-4.業績給(インセンティブ)の基本給に占める割合	50%以上

ご協力ありがとうございました。今後とも英創人材を宜しく願います。

なお、皆様へ報告書を提出させていただく関係上、**2010年1月22日(金)**までをお願い致します。

貴社名: \_\_\_\_\_ 担当者: \_\_\_\_\_

敬具  
2009年12月吉日

お手数ですが、このアンケート用紙を  
**021-5228-3078**までFAXにて  
ご返信下さいますようお願い申し上げます