# 〉总经理采访



做

出

改

变

的



请 是 诚 总 如 稳 中 经 何 理 玉 应 的 沈 在 对 发 疫 毅 市 先 场 情 期 的 谈 间 期 变 化

#### TECHNOPRO China

善诚科技发展(上海)有限公司



#### ③ 贵司的业务优势是什么?

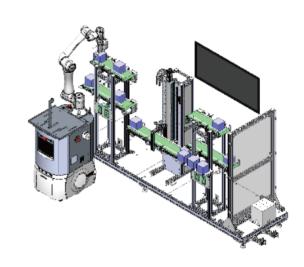
我们的强项是对集成商可提供的技术支持。以 FA设备为例,在推进工厂智能化的过程中,提供设备 导入后的技术支持是至关重要的。能够详细地提供 这种技术支持正是我们的优势之一。我们的另一个 优势是机动性,我们能够对应大公司不会承担的小 型项目。事实上,像我们这样能同时做软件+硬件的 综合工程公司,在技术外包公司中仍然非常少。在技术进步以及客户要求日益复杂的情况下,能够提供 全面的工程服务、这是公司发展中的更有利的优势。

### ① 请您谈一下目前的业务环境。

善诚中国的企业使命是"注力智造",提供软硬件结合的技术解决方案、专注于智能制造与产品研发。我们主要为制造业的客户提供软件(IoT、AI系统开发、嵌入式控制)和硬件(机械、电气设计)的技术解决方案。

#### ② 业务发展的重点领域有哪些?

我们的业务重心是在高附加值的汽车与FA领域(IIoT(工业物联网IoT)、外观检测、自动化系统、设备管理等)。在FA领域,我们正在改变业务重点以配合设备投资的走向。我们现在正从液晶显示器转向半导体和电动车,我们也开始致力于AI和自动驾驶。同时,我们希望客户不局限于日资企业,在欧美和中国公司中发展我们的客户群。





## ④ 听说贵司在疫情期间业绩也增长了许多?

的确如此。即使在3年的疫情期间,我们公司的业绩也一直在持续地增长。这是因为我们一直在开发有需求的客户。例如,在疫情期间我们收到了许多食品工厂的业务委托。另外,在日本出差人员不能赴华的情况下,促进了业务的本地化,因此我们公司的业务委托也增加了。

# (5) 伴随业绩增长、员工也增多了吗? 我们已经从五年前的300人左右扩大到现在的

500多人。我们在上海、大连、无锡、合肥、广州、杭州 均设有办事处。合肥的招聘基本以应届毕业生为主, 第一批应届毕业生已经晋升为项目经理,对我们公 司来说技术人员就是财富。所以我们投入了很多精 力去录用、留住、培养优秀的技术人员。



## ⑥ **您能列举几个方面吗?**

在招聘方面,我们以"全员招聘"为主题,推动员工做内推介绍。自从导入了介绍人的奖励制度后,员工的推荐就源源不断地出现了。另外、我们还准备了一套系统,使员工能够在"终身学习"的主题下在公司持续学习。例如引进 E-Learning课程、日语培训、以及与合作伙伴(其他机构及大学)共同开展项目,提供接触新技术的机会等。不仅如此,在待遇方面,公司还为一流的工程师推出了特殊的待遇制度。同时,"公司将持续提供更好的工作岗位,为员工创造能够通过工作成长发展的环境"。作为一名经营者,我始终认为做好招聘和员工培训是业务发展的大前提。

#### ② 沈总您认为在善诚工作的最大魅力是什么呢? 我觉得最大的魅力是在善诚能够愉快地接受挑战,挑战成功后还获得其他的机会,然后可以得到持续的成长。

另外、善诚的企业文化是享受工作,我认为这样的文化非常好。如今、我作为公司的总经理,每天都在努力为年轻一 代提供同样的工作环境。





### 图 最后想对专栏的读者说些什么?

我们在疫情中艰难地走过了3年,现在疫情终于要结束了。接下来将是经济全面恢复,各方面都会有起色的一年,因此我非常期待今年公司的业务能有成长。

一 ~~采访的最后~~ 为了让作为企业财产的技术人员发挥作用,以"全员招聘"和"终身学习"作为方针的组织运营方式给我留下了深刻的

印象。可以想象到人事方针落实到现场工作中的场景。我非常期待拥有这种企业文化的善诚科技能够持续地发展下去。