

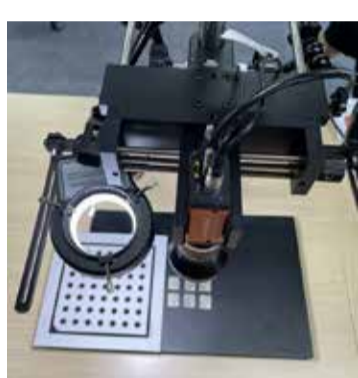


做出改变的。
是如何应对市场的飞速变化并
请总经理沈毅先生谈一下公司
持续稳定的发展。本期我们就
善诚中国在疫情期间的实现了



善诚科技发展(上海)有限公司

总经理: 沈毅



③ 贵司的业务优势是什么?

我们的强项是对集成商可提供的技术支持。以FA设备为例,在推进工厂智能化的过程中,提供设备导入后的技术支持是至关重要的。能够详细地提供这种技术支持正是我们的优势之一。我们的另一个优势是机动性,我们能够对应大公司不会承担的小型项目。事实上,像我们这样能同时做软件+硬件的综合工程公司,在技术外包公司中仍然非常少。在技术进步以及客户要求日益复杂的情况下,能够提供全面的工程服务、这是公司发展中的更有利的优势。



⑤ 伴随业绩增长、员工也增多了吗?

我们已经从五年前的300人左右扩大到现在的500多人。我们在上海、大连、无锡、合肥、广州、杭州均设有办事处。合肥的招聘基本以应届毕业生为主,第一批应届毕业生已经晋升为项目经理,对我们公司来说技术人员就是财富。所以我们投入了很多精力去录用、留住、培养优秀的技术人员。

⑥ 您能列举几个方面吗?

在招聘方面,我们以“全员招聘”为主题,推动员工做内推介绍。自从引入了介绍人的奖励制度后,员工的推荐就源源不断地出现了。另外,我们还准备了一套系统,使员工能够在“终身学习”的主题下在公司持续学习。例如引进E-Learning课程、日语培训、以及与合作伙伴(其他机构及大学)共同开展项目,提供接触新技术的机会等。不仅如此,在待遇方面,公司还为一流的工程师推出了特殊的待遇制度。同时,“公司将持续提供更好的工作岗位,为员工创造能够通过工作成长发展的环境”。作为一名经营者,我始终认为做好招聘和员工培训是业务发展的大前提。

⑦ 沈总您认为在善诚工作的最大魅力是什么呢?

我觉得最大的魅力是在善诚能够愉快地接受挑战,挑战成功后还获得其他的机会,然后可以得到持续的成长。另外,善诚的企业文化是享受工作,我认为这样的文化非常好。如今,我作为公司的总经理,每天都在努力为年轻一代提供同样的工作环境。



⑧ 最后想对专栏的读者说些什么?

我们在疫情中艰难地走过了3年,现在疫情终于要结束了。接下来将是经济全面恢复,各方面都会有起色的一年,因此我非常期待今年公司的业务能有成长。

~~采访的最后~~

为了让作为企业财产的技术人员发挥作用,以“全员招聘”和“终身学习”作为方针的组织运营方式给我留下了深刻的印象。可以想象到人事方针落实到现场工作中的场景。我非常期待拥有这种企业文化的善诚科技能够持续地发展下去。