



上海长瀨贸易第7位总经理，也是首位中国人总经理。之后又被任命为中国地区的统括公司—长瀨(中国)有限公司的总经理。
身处变化巨大的中国市场，现地人员是如何成为商社总经理的?接下来又将有哪些挑战?本期我们就请长瀨(中国)的董事总经理胡颖先生谈一下他的想法。



长瀨(中国)有限公司

总经理/董事

胡颖

① 由现地人员担任总经理，这在日企中是非常罕见的吧?

的确是。一般来说，很多人印象中的日企是非常保守的。但我们公司并非如此。我在2002年入职时就负责现地法人经营相关的工作。2007年我被派遣到日本总公司，在那工作了几年。

② 您被派遣到日本去工作?

是的。日本总公司当时的想法是将现地人员培养为高层管理者。作为高层就需要了解日本总公司的企业文化、站在总公司的角度去开展全球化业务，因此我被派到了日本。这段时间的学习让我受益匪浅，我非常感谢公司能给予我这样的机会。

③ 您入职时，公司就计划让您担任总经理吗?

并非如此。不过我在入职前就希望从事与日本相关并且对中国有益的工作。非常有幸能进入长瀨工作。如今长瀨给予了我实现梦想的舞台。我正在努力实现自己的目标，并在此过程中成为了一个对周围有责任感的人。

④ 对周围有责任感?

是的。我希望改变日企留给大家的保守印象。我希望自己作为现地人员能在日企有不断发展的经历，可以给周围的人带来积极的影响。我想让大家知道在日企里中国人也可以成为总经理。



⑤ 您担任总经理后采取了哪些措施?

首先按照事业部门来开展业务。

过去我们以区域为单位开展工作。但随着对各事业专业性要求的不断提高，2020年起我们按照事业部门划分，重新调整了组织架构。目前我们的组织架构由6个事业部门组成，分别是半导体、汽车、生活关联、化学品、电子材料、加工材料。



未来のわたしは、誰とつながり、
何に胸を躍らせているだろう。

離れていても、近くは感じていたい。会えない時間も、つながって
いたい。その願いは、事業をどう変えていくだろう。あととは、
うれしかった日は、わたし自身がそのプログラム候補になっ
て奮闘して、いつかお礼を言いたい。目標のシミュ
レーション、なかなかないワンクの手帳で進められると
いいな。週末には、海外のライブに参加から参加。実際の
アーティストが目の前に映し出されて、機軸も音楽もリアルに
感じ上げられたらいい。そんなワクワクに満ちた未来を、早く見たい。
これまでにないコミュニケーションを求め出す「次世代流通運営」、
その達成も、長瀨貿易の事業とダイバースで実現することもNAGASE
グループの使命です。

未来の声を聴け



⑥ 听说您大力发展新规事业?

是的。我们正在不断扩大新的业务领域，包括5G・6G等下一代通信业务、半导体业务、新能源相关业务、以及日本总公司旗下的北美食品材料销售和加工的子公司业务。长瀨作为商社，同时拥有制造、加工以及研究开发的能力，我们正在对这些领域进行积极地投资。可以说这是我们顺应市场变化、灵活地进行业务转型所取得的成果。这种“与众不同”正是我们公司的优势。

⑦ 作为新任总经理您向员工和组织传达的信息是什么?

我希望提高“客户价值”、“企业价值”以及“个人价值”。

客户价值是我们业务的源泉。此外，既然股份有限公司接受投资者的投资并负责经营业务，那么提升企业价值也是必不可少的。与此同时，我希望构建一个能够提高个人价值和企业的组织。我个人非常重视提高这三个价值。

另外，我希望为实现这三个价值的员工提供更多的发展机会。目前在我们的管理者中，中国人的比例在逐年增加，今后也将继续扩大。

在招聘方面，不局限于具有同行经验的人员和会日语的人才，我更希望扩大领域，不拘一格，吸引更多的人才。



未来は、想像されるわけじゃない。
みんなの思いや願いが、
少しずつカタチになることで、
やがては現実世界になっていく。
だから、私は今、
いつか未来を夢見している。
それは、10年後、50年後、
とまでは、きっと私の未来からの声に――

未来の声を聴け

仕事領域に深く（幅広く）関わって来た
私たちのNAGASEグループは、
事業の幅を広げることから、
ビジネスの幅を本質的に広げています。
たとえば、デジタル事業時代の商社業務
推進に参画したり、
AI技術を開発して、人々の生活
に役立てている事業も増えています。
新しいライフスタイルをサポートする
スポーツ・エンターテインメントの領域へも
参画しています。
世界で活躍する、見える、
感じられる未来の姿を、
心で感じるようにと取り組むことなど、
自分自身の成長を決めます。
新たなステップで次世代のビジネスを
デザインしていきます。



⑧ 最后您想对读者们说什么?

我特别想对正在现地工作的大家说，日企在中国的角色正在发生改变，这是个绝佳的机会。现地法人的职责与过去不同，不再只是遵循日本总公司的做法，而是需要在现地工作的各位思考如何做的更好，并主动地行动起来。如果能够做到这些，对大家而言将比从前拥有更大的发展空间。让我们抓住眼前的机会，一起努力吧!

~~采访的最后~~

我认为胡颖总经理拥有极强的“利他精神”。在采访中，我强烈的感受他带着“对社会的贡献”、“对公司的贡献”，以及“对周围人的贡献”的强烈意识在工作。对于给予他机会和培养他的公司也充满感激。我非常期待在胡总的带领下，长瀨中国拥有更好的未来。